

Cómo iniciar o mejorar un ministerio femenino exitoso en la iglesia local

Nuestra declaración de propósito y el tema cuatrienal se encuentran en este *Manual para Líderes*.

I. Ore, hable con su pastor y con otras mujeres claves en su iglesia.

Un ministerio femenino exitoso en la iglesia local comienza con la oración y una plática con el pastor para conseguir su apoyo y ayuda. Hable con las mujeres de influencia en su iglesia, es decir las que tengan el respeto de la gente. Después de que usted haya orado y hablado con el pastor, hable con la mujer a la cual el Señor le está dirigiendo como la persona adecuada para ser la directora. Pídale que ore en cuanto a aceptar esta responsabilidad. Pídale que ore una semana y luego haga contacto con ella.

II. Forme un equipo.

Escoja a mujeres que ya tienen el respeto de los demás. Asegúrese de no escoger a una mujer que ya tiene 10 trabajos en la iglesia.

A. Escoja diferentes tipos de personalidad.

- Tipo popular: ella sabe lograr que otras trabajen junto con ella y sabe atraer un buen número de personas.
- Tipo perfeccionista: ella lo organizará todo y se asegurará que se cubran los detalles. A este tipo de persona no se le escapa casi nada.
- Tipo poderosa: ella seguirá adelante a pesar de los obstáculos y problemas. Es una mujer con una misión.
- Tipo pacificadora: este tipo tranquiliza a las disgustadas y ofendidas, mantiene a todas calmadas, y hace las paces. Estas mujeres ayudarán a la directora sin querer estar al frente y sin buscar llamar la atención.

B. Escoja a mujeres de diferentes edades. Escoja a una mujer en sus veinte, treinta, cuarenta, cincuenta, etc.

C. Escoja a mujeres en diferentes etapas de madurez espiritual y que tengan diferente período de tiempo de estar en la iglesia.

III. Haga una encuesta de las mujeres.

Haga una encuesta de las mujeres y decida qué se va a hacer y quiénes harán estos ministerios.

A. Verbal: Se puede hacer una encuesta verbal de un grupo de mujeres que sea representativo de las diferentes edades.

B. Escrita: Puede ser una encuesta escrita de todas las mujeres en la congregación. Pida a su equipo de líderes que cada una averigüe las necesidades de las mujeres de su edad.

IV. Asegurarse de que el ministerio esté orientado más hacia relaciones que hacia los programas y eventos.

- A. Decidan lo que desean que las mujeres de su iglesia lleguen a ser.
- B. Pongan metas y desarrollen un plan para compañerismo y apoyo.
- C. Tengan un retiro de un día y medio para su equipo de liderazgo – para compañerismo y diversión.
- D. Formen grupos pequeños en casas para compartir intereses, luchas y victorias.

V. ¿Qué se debe incluir en el ministerio femenino?

- A. Formación espiritual – el futuro se enfocará en el crecimiento personal y espiritual de mujeres de toda edad.
 - Estudio bíblico (sencillo y avanzado).
 - Podría ser semanal y de corta duración.
- B. Mentores.

Hable de la importancia de los mentores. Muestre materiales acerca de ser mentores y converse sobre la posibilidad de hacerlo. Esta es una buena oportunidad para animarse, compartir libros que están leyendo, mencionar peticiones de oración, y orar por los hijos. Regocíjese una con la otra en los tiempos buenos y apóyense en los tiempos difíciles.
- C. Servicio.

Las lecciones sobre misiones en el *Manual* presentan una variedad de países, personalidades, necesidades y bendiciones. Los DVD relacionados con estas lecciones permiten que las mujeres tengan un vistazo personal y de cerca de cada campo misionero.

 - Las mujeres desean opciones para proyectos, ofrendas y ministerios.
 - La Cita Cumbre de *Mujeres Wesleyanas* (antes llamada la Convención General) ofrece oportunidades para que mujeres de otros países puedan asistir. Los países que se han representado son India, Polonia, Croacia, México, Panamá, Chile, Costa Rica, el Caribe, Australia, Guyana, Canadá y los Estados Unidos.
 - Sean activas en los eventos y asuntos de su comunidad – asuntos gubernamentales y sociales.
 - Oportunidades locales - ¿Cuáles son sus ministerios locales? Como oportunidades se pueden incluir: i) una cocina de sopa a través de la cual se sirve sopa a los indigentes, ii) ministerio a mujeres en un albergue lavándoles y arreglándoles el pelo o dándoles una manicura o pedicura. Esto es una bendición a las mujeres, iii) limpien la casa de una mujer anciana, iv) visiten a los enfermos que no pueden salir de la casa, visiten en hospitales y cárceles.

- Proyectos distritales pueden incluir viajes misioneros y retiros para mujeres. El Distrito Occidental de Carolina del Norte hizo un retiro en Jamaica para las mujeres.
 - Apoyen los ministerios en su distrito o país.
 - Apoyen los ministerios de *Mujeres Wesleyanas* a nivel general.
- D. Oportunidades para evangelizar. Planifiquen 2 ó 3 eventos mayores al año.
- Háganlo con excelencia. Planifiquen cómo van a evangelizar.
 - Inviten a vecinos no creyentes.
 - Hagan la promoción del evento con suficiente anticipación.
 - Lleven cada una, una invitada.
 - Retiros (locales y distritales).
 - Evento evangelístico navideño – puestos o mesas diseñadas para hacer galletas navideñas o adornos, tales como centros de mesa, velas, botas, ornamentos para la casa y para el patio. Sirven un almuerzo sencillo. Tengan a una hermana de la iglesia preparada para compartir su testimonio personal de cómo conoció a Cristo. Este evento puede ser divertido y poderoso. Se puede realizar un sábado en la iglesia y terminar a la 1:00 p.m.
 - Patrocinen una “Feria Campestre” con puestos. Sirvan o vendan sopa, pan hecho en casa, y otras comidas. Pongan música cristiana. Tengan mesas donde la gente pueda sentarse a comer y platicar. Varias hermanas tendrán la responsabilidad de conversar con los visitantes mostrando interés en ellos y hablándoles de Cristo. Esto sería también una buena actividad para recaudar fondos. Defina su propósito antes de hacerlo.
- E. Oportunidades para el desarrollo del liderazgo – Formal e informal.
- Compartan los buenos libros que están leyendo.
 - Programas en el *Manual para Líderes* para el desarrollo personal, valores familiares, asuntos sociales, ciudadanía, y servicio.
 - El Instituto Femenil para Desarrollo del Liderazgo (WILD en inglés) es una manera en que las mujeres puedan conseguir información, recursos, y destrezas para desarrollarse como líderes
 - Seminarios en su área – tomen las cosas que están aprendiendo en su lugar de trabajo y adáptelas a una situación de ministerio.
- F. Capacitación – Trabajar “mano a mano” con otra persona.
- Prácticas
 - Colaboración
 - Mentores
- G. Evaluación del ministerio – Esta puede ser escrita o verbal.
- ¿Qué fue lo mejor que hicimos este año?
 - ¿Qué cosa quisiera usted cambiar o añadir?
 - ¿Con qué persona trabajó usted mejor este año?